

## 『真の信頼関係の築き方～自己理解がもたらす成長とパートナーシップ』

過去の精算！人を許し受け入れ、新たな一步を歩み出す事ができるのか。

< 経営理念 >

私達は、身近な相談役としてお客様の課題と向き合い、愛情をもって安心と元気を共に築きます。

大学卒業後、初めての就職先となった現在の税理士事務所。

入所当初の会社の印象は、「とにかく暗い...」これが宗形氏が感じた印象でした。入所当時は事務所の全員から怒られ、口もきいて貰えない毎日を過ごし、一度は業界からの離職さえも考えました。提出した退職届も受理されず、混沌とした日々を送る中で、宗形氏の中で「退職するのは今じゃない」とスイッチが入ります。

そこから昼夜問わず、死に物狂いで事業の立て直しを行い、事業承継を果たします。

創業 60 年の歴史ある事務所を親族ではなく従業員が引き継ぎ、現所長の寺田氏と共に未来に向けての事業展開を模索します。

しかし、会社の先陣を切る 2 人の中にも、過去の様々な出来事から宗形氏の心の中に深い確執が残っています。20 年近く共に働いてきた仲間。「凄いな... 流石やな...」素直にそう感じる部分があるにも関わらずそれを認めたくない気持ちもあり、2 人の距離は一向に縮まりません。代表 2 人の関係性が社内環境にも影響を与えているのか、事業としてもあと 1 歩の結果が出せない。

『上司にも部下にも「ありがとう」が言えない』『俺がやった方が売上上がるし、早いんだよ』『結局全部自分でやらないと気が済まない』課題が浮き彫りとなります。経営において組織の成長と円滑なパートナーシップの構築は不可欠。しかし、経営者自身が抱える内面の課題が無意識のうちに組織運営や人間関係に影響を与える事があり、本例会では宗形氏の体験をもとに「自己理解の深化」と「信頼関係の築き方」について考えます。

- 事業承継
- 社内改革
- 社員雇用
- 社内コミュニケーション
- 事業の方向性
- 経営課題
- 同友会活動



報告者

寺田税理士社会保険労務士事務所 副所長  
株式会社フォーグッドコンサルティング  
代表取締役 宗形 悠平氏

[ 会社概要 ]

創業：昭和 46 年 1 月 グループ年商：2 億円  
従業員数：19 名 (パート含む)

ゲスト参加  
大歓迎

他支部参加  
Welcome!

[ 参加方法 ]

会場：ガーデンシティクラブ大阪 (大阪市北区梅田 2-5-25 ハービス OSAKA 6F)

参加費：無料 (懇親会費 5,000 円)

参加申込方法：e.doyu よりお申込ください。 <http://osaka.e-doyu.jp/>

※ 阪神支部の例会ではより深い気づきを得る為、懇親会にてさらに深堀を進めます。是非、懇親会と併せてご参加ください。