

北第一支部 8月例会

「愛される社員」を育くみ、 強靱な組織へ。

- ◆ 売上減少の中での利益拡大戦略
- ◆ 理念浸透のための取組
- ◆ 評価制度の重要性

報告者

株式会社デジタルボックス
代表取締役社長

山口 亮 氏



主催者より

「大切な人を幸せにしよう」という経営理念を掲げる山口さん。これは彼の生き様そのもので、人に喜んでもらうことが自分自身の最大の喜びと語るように、「お客様から社員のスキルではなく、人間性を褒めてもらったときが一番嬉しい」「全社員の給料を何としても上げたい」など、言葉の端々から社員さん愛が滲み出ています。

求人市場の活性化による離職者の増大と採用難などの逆風が吹き荒れる中、社員100名を超える会社で、理念をどう浸透させ、業績向上、社員満足につなげているのか。多数の実践に基づき報告をいただきます。

報告者会社概要

株式会社デジタルボックス
設立：1998年12月2日
従業員数：142名

事業内容：システム開発
所在地：大阪市北区鶴野町
売上高：28億6000万円

8/29 (木) 18:15 開始

会場：海鮮居酒屋 てつたろう
梅田中崎町店
大阪市北区中崎西3丁目3-15

参加無料

(懇親会5,000円)

8/26以降の懇親会キャンセルは
キャンセル料を申し受けます

8月例会に 出席 欠席

会社名 _____ (_____ 支部)

お名前 _____ 紹介者名 _____

電話 _____ FAX _____

参加申込みは **e-doyu** もしくは下記へご連絡ください。

同友会事務局 FAX **06-6941-8352** / TEL **06-6944-1251** / WEB <https://osaka-doyu.jp/>